



UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ
„GATVIŲ APŠVIETIMAS“

2020 – 2022 m.

STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

(ATNAUJINTAS)

Klaipėda
2020

TURINYS

1. ĮVADAS.....	3
1.1. STRATEGINIO VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS.....	3
1.2. STRATEGINIO VEIKSMŲ PLANO RENGIMAS.....	3
2. BENDROVĖS VEIKLOS APRAŠYMAS	4
2.1. BENDROJI CHARAKTERISTIKA	4
2.2. BENDROVĖS ISTORIJA.....	4
2.3. BENDROVĖS VEIKLOS SRITYS	5
2.4. BENDROVĖS SAVININKAS.....	5
2.5. BENDROVĖS STRUKTŪRA IR VALDYMO ORGANAI	6
3. IŠORĖS APLINKOS ANALIZĖ	8
4. VIDINĖS APLINKOS ANALIZĖ.....	9
5. STIPRYBĖS, SILPNYBĖS, GALIMYBĖS, GRĖSMĖS.....	11
5.1. STIPRYBĖS	11
5.2. SILPNYBĖS	11
5.3. GALIMYBĖS	12
5.4. GRĖSMĖS	12
6. MISIJA	13
7. VIZIJA.....	13
8. VERTYBĖS.....	13
9. LŪKESČIŲ RAŠTE NUMATYTI SIEKTINI BENDROVĖS VEIKLOS RODIKLIAI	14
10. STRATEGINIAI TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS.....	15
1. TIKSLAS – EFEKTYVINTI BENDROVĖS VEIKLĄ	15
1.1. uždavinys - pagerinti Bendrovės vidinę tvarką ir įdiegti efektyvesnį valdymą	15
1.2. UŽDAVINYS - BENDROVĖS ĮVAIZDŽIO GERINIMAS.....	16
2. TIKSLAS - GERINTI UŽSAKOVO POREIKIUS TENKINANČIŲ PASLAUGŲ TEIKIMĄ.....	16
2.1. uždavinys - Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimas.....	16
2.2. uždavinys - eismo valdymo priemonių (šviesoforų) modernizavimas.....	17
3. TIKSLAS – ĮGYVENDINTI BENDROVĖS MODERNIZACIJĄ	17
3.1. uždavinys - žmogiškųjų išteklių plėtra.....	17
3.2. uždavinys - technologinių inovacijų diegimas ir IT sistemų plėtra	18
11. FINANSINIAI IR MATERIALINIAI RESURSAI.....	20

1. ĮVADAS

1.1. STRATEGINIO VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS

UAB „Gatvių apšvietimas“ (toliau – Bendrovė) strateginio veiklos plano tikslas – efektyviai organizuoti Bendrovės veiklą bei siekti stabilios ir pelningos veiklos vartotojams suteikiant kokybiškas paslaugas.

1.2. STRATEGINIO VEIKSMŲ PLANO RENGIMAS

Rengiant Bendrovės 2020-2022 m. strateginį veiklos planą vadovautasi, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Klaipėdos miesto strateginiu planu, Bendrovės įstatais (nuostatais), Klaipėdos miesto savivaldybės valdomų įmonių akcininko lūkesčio raštu. Taip pat atsižvelgta į Bendrovės vykdomą veiklą, turimus išteklius, konkurencinę aplinką ir technologijų vystymosi tendencijas.

2. BENDROVĖS VEIKLOS APRAŠYMAS

2.1. BENDROJI CHARAKTERISTIKA

Bendrovės pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „GATVIŲ APŠVIETIMAS“
Įmonės kodas	140031353
Adresas	Rūtų g. 6, Klaipėda, LT-91209
Telefonas	8 - 46 380416.
Elektroninis paštas	info@kga.lt
Internetinės svetainės adresas	www.kga.lt

Bendrovė yra juridinis asmuo, turintis antspaudą su Bendrovės pavadinimu, atsiskaitomąją ir kitas sąskaitas Lietuvos Respublikos įregistruotuose bankuose, atributiką, savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Klaipėdos miesto savivaldybės priimtais sprendimais, kitais teisės aktais.

2.2. BENDROVĖS ISTORIJA

UAB „Gatvių apšvietimas“ juridinių asmenų registre įregistruota 1990 m. lapkričio 19 d. Buvusi specialios paskirties uždaroji akcinė bendrovė „Gatvių apšvietimas“, kodas 4003135, 1991 metais balandžio 1 d. Klaipėdos miesto valdybos sprendimu Nr. 145 perregistruota į uždarąją akcinę bendrovę „Gatvių apšvietimas“, registracijos Nr. AB 99-123. 2010 m. kovo 4 d. bendrovei išduotas naujas registravimo juridinių asmenų registre pažymėjimas Nr. 129833, buvęs įmonės kodas 4003135 pakeistas į 140031353. 2019 m. balandžio mėn. 18 d. Juridinių asmenų registre, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. AD1-735, įregistruota nauja įstatų redakcija - pakeistas bendrovės valdymas.

Bendrovė turi Lietuvos Respublikos Valstybinės energetikos inspekcijos prie energetikos ministerijos išduotą Atestatus Nr. E - 0088, leidžiantį eksploatuoti elektros tinklą ir įrenginius iki 1000 V; EI – 0010, elektros įrenginių įrengimas; Kvalifikacijos atestatą Nr. 821, išduotą Statybos produkcijos sertifikavimo centro, pagal kurį bendrovei suteikiama teisė būti ypatingo statinio statybos rangovu.

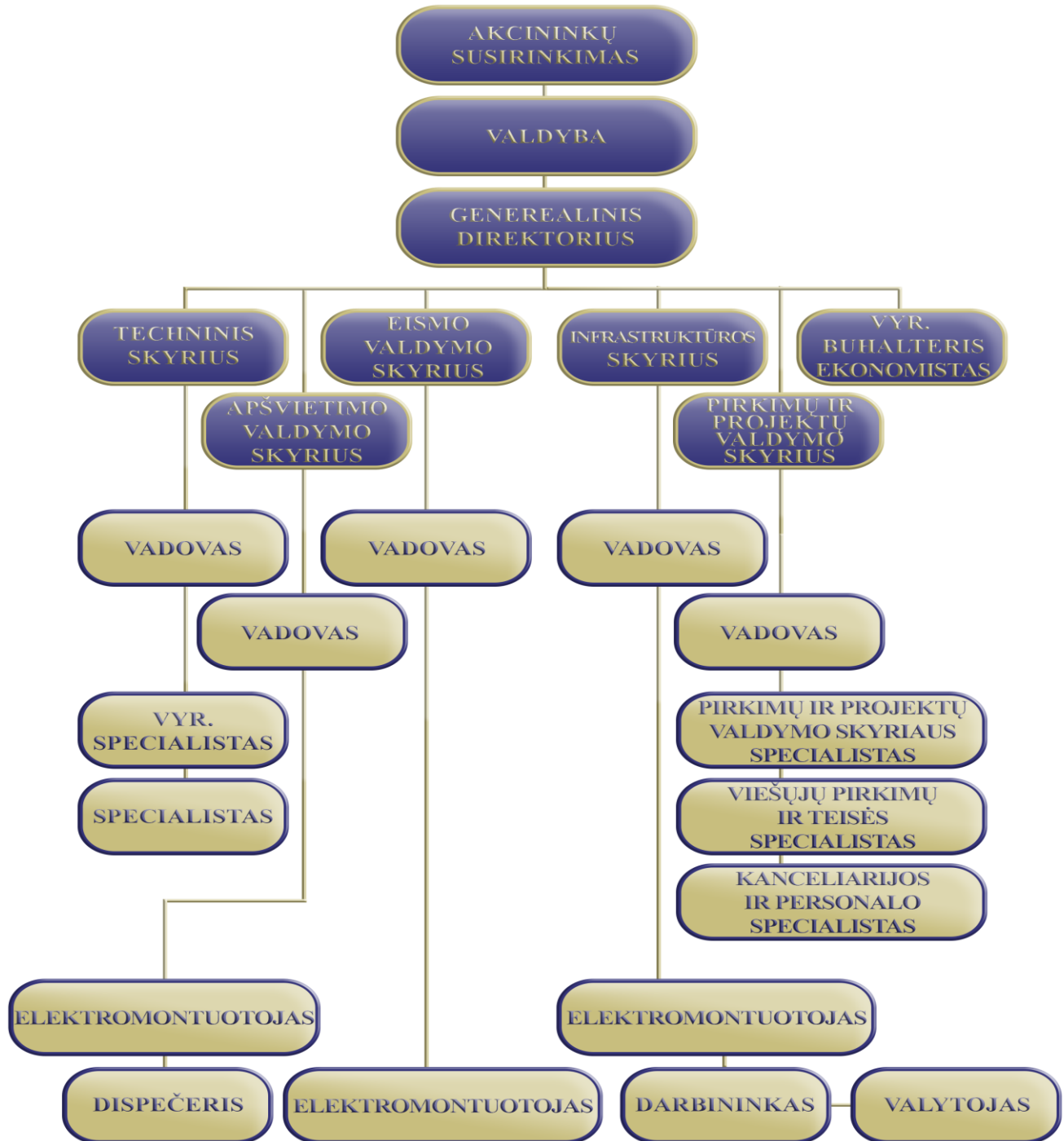
2.3. BENDROVĖS VEIKLOS SRITYS

Bendrovės veiklos sritys - miesto gatvių apšvietimo tinklų ir eismo reguliavimo priemonių eksploatacija, priežiūra ir remontas. Taip pat Bendrovė atlieka elektros įrenginių montavimo, derinimo darbus, tiesia elektros tiekimo linijas, gamina metalo konstrukcijas, atlieka šventinių renginių puošimo darbus (miesto iliuminavimo darbai), prižiūri elektromobilių įkrovimo stoteles.

2.4. BENDROVĖS SAVININKAS

2018 m. balandžio 27 d. vienintelio akcininko - Klaipėdos miesto savivaldybės sprendimu Nr.AD1-1048, buvo nuspręsta papildomu akcininko nepiniginiu įnašu – Klaipėdos miesto savivaldybei nuosavybės teise priklausančiu ilgalaikiu materialiuoju turtu, kurio nepriklausomu turto vertintojo nustatyta rinkos vertė – 5 389 887,27 Eur padidinti Bendrovės įstatinį kapitalą nuo 731 375,94 Eur iki 6 121 263,16 Eur. 2019 m. gruodžio 31 dienai Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 6 121 263,16 Eur, kuris padalytas į 21 107 804 vnt. 0,29 Eur nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų, kurios 100 proc. priklauso Klaipėdos miesto savivaldybei. Visos Bendrovės akcijos yra apmokėtos. Bendrovės įstatuose akcininkams nėra nurodyta jokių apribojimų dėl akcijų suteikiamų teisių ar specialiųjų valdymo teisių.

2.5. BENDROVĖS STRUKTŪRA IR VALDYMO ORGANAI



Bendrovės valdymo organai yra kolegialus valdymo organas valdyba bei vienasmenis valdymo organas – generalinis direktorius.

Bendrovės valdybą sudaro 5 (penki) nariai, kurie teisės aktų nustatyta tvarka skiriami 4 metams. Valdybai vadovauja jos pirmininkas. Savo veikloje Valdyba vadovaujasi Lietuvos Respublikos įstatymais, Bendrovės įstatais, Valdybos reglamentu ir kitais teisės aktais.

BENDROVĖS VALDYBA:

Pirmininkė	Kristina Petraitenė (Akcininko atstovas, pirmininkė nuo 2020-04-20)
Pirmininkės pavaduotoja	Aldona Staponkienė (Nepriklausomas narys)
Narė	Alina Mikalauskė (Akcininko atstovas)
Narė	Giedrė Švedienė (Nepriklausomas narys)
Narys	Valdas Pučkorius (Nepriklausomas narys nuo 2020-02-28)

Šiuo metu veikianti valdyba buvo išrinkta 2019-06-05. Bendrovės valdyba, teisės aktų nustatyta tvarka, skiria Bendrovės generalinį direktorių. Pagrindiniai generalinio direktoriaus ir jo vadovaujamos administracijos uždaviniai yra saugoti, efektyviai naudoti Bendrovės turtą organizuoti ir vykdyti gamybinę bei komercinę veiklą realizuoti numatytą šios veiklos strategiją.

Bendrovės l.e.p. generalinis direktorius: Vaidas Ramanauskas

Bendrovės valdybos 2020-02-19 sprendimu (protokolas Nr. 33) patvirtinta nauja įmonės struktūra. Bendrovėje yra 6 skyriai. Atsakomybė paskirstyta sekančiais:

Vadovas (generalinis direktorius) - strateginiai sprendimai, valdymas ir plėtra.

Apšvietimo valdymo skyrius - apšvietimo tinklų eksploatacija, remontas ir įrengimas, budėjimas 24 val. per parą, avarinių pranešimų registravimas, avarijų likvidavimas, nuotolinis sistemų valdymas.

Techninis skyrius – ruošia/išduoda prisijungimo, teritorijų planavimo sąlygas, derina topografinius planus, teritorijų planavimo dokumentus, techninius projektus, techninius-darbo projektus, atidaro, derina, uždaro leidimus kasinėjimo darbams. Įveda apšvietimo ir šviesoforų tinklus į GIS-o duomenų bazę ir esant poreikiui koreguoja. Ruošia konkursinius, komercinius kainos skaičiavimus (skaičiuoja lokalias sąmatas). Rengia ir koreguoja techninę dokumentaciją.

Eismo reguliavimo skyrius - šviesoforų sistemos eksploatacija, remontas ir įrengimas, nuotolinis sistemų valdymas.

Vyr. buhalteris - ekonomistas - finansinis planavimas bei apskaita (tiesiogiai pavaldus generaliniam direktoriui).

Infrastruktūros skyrius – kelio ženklų bei signalinių stulpelių remontas ir įrengimas, mechaninių įrenginių, įrankių, autotransporto priemonių diegimas ir atstatymas. Bendrovės padalinių aprūpinimas eksploatacinėmis medžiagomis ir detalėmis remontui, technikos nuoma.

Pirkimų ir projektų valdymo skyrius – projektų administravimo valdymas, gamybinės veiklos nepertraukiamumo užtikrinimas tiekiant medžiagas, viešieji pirkimai.

2020 m. rugsėjo 30 d. Bendrovėje dirbo 27 darbuotojai.

3. IŠORINĖ APLINKOS ANALIZĖ

Politiniai - teisiniai veiksniai

Bendrovės veiklos principus sąlygoja Lietuvos Respublikos valstybės ir vietos savivaldos teisinis reglamentavimas. Bendrovė vadovaujasi Akcininko – Klaipėdos miesto savivaldybės – priimtais sprendimais. Pagrindinis teisės aktas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi organizuodama savo veiklą, tai - Klaipėdos miesto savivaldybės 2013-2020 m. strateginis plėtros planas (patvirtintas Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2013 m. balandžio 26 d. sprendimu Nr. T2-79), Klaipėdos miesto savivaldybės valdomų įmonių lūkesčių raštu. Bendrovei aktualu, koku būdu miestas planuoja spręsti miestui svarbios infrastruktūros (gatvių apšvietimo, eismo reguliavimo ir pan.) vystymo ir priežiūros problemas. Bendrovei palanki situacija, kai miestas planuoja infrastruktūros vystymą ir atnaujinimą per savo valdomas įmones (laiko, kokybės ir sąnaudų kaštų taupymo privalumas) ir priešingai, nepalanki, kai miestas bando ieškoti privačių investitorių, rizikuojant problemas sureguliuoti pačiai rinkai (kokybės sumažėjimo, sąnaudų kaštų padidėjimo rizika).

Ekonominiai veiksniai

Europos Komisija (EK) paskelbė tarpines makroekonominės žiemos prognozes, kuriose, palyginti su 2019 m. rudens prognozėmis, numatomo Europos Sąjungos (ES) ekonomikos augimo tempo nepakeitė. Ekonomika išliks atspari nepalankiai situacijai išorės aplinkoje, tačiau to nepakaks, kad augimo tempas paspartėtų. Prognozuojamu laikotarpiu ES ūkio raidai reikšmingą įtaką darys vidaus paklausa. EK prognozuoja, kad ES bendrasis vidaus produktas (BVP) 2020 ir 2021 m. kasmet augs po 1,4 proc. Lietuvos ekonomikai EK numato geresnes augimo perspektyvas nei ES ir nei buvo prognozuota 2019 m. rudenį. Prognozuojama, kad ūkio augimo impulsas iš praėjusių metų persiduos ir 2020 m. Aukštas užimtumas ir augančios gyventojų pajamos palaikys vartojimą, tačiau nebesitikima tokio reikšmingo investicijų ir eksporto indėlio kaip ankstesniais metais. EK prognozuoja, kad Lietuvos BVP 2020 m. augs 2,6 proc., kai 2019 m. rudens prognozėse buvo numatytas 2,4 proc. augimas, o 2021 m. BVP prognozė nepakeista ir numatomas 2,4 proc. augimo tempas. EK numato, kad infliacija 2020 m. bus panaši kaip ir 2019 m., o didžiausią įtaką infliacijai darys paslaugų kainų pokyčiai. Prognozuojama, kad 2020 m. infliacija Lietuvoje sieks 2,3 proc., o 2021 m. sulėtės iki 2,1 proc.¹ COVID-19 epidemijos įtaka bei bendra šalies ir Klaipėdos miesto ekonominė situacija nedaro įtakos Bendrovės veiklos sritims.

Bendrovė sėkmingai atlieka jai pagal sutartį su Savivaldybe patikėtas funkcijas: užtikrina miesto gatvių apšvietimo ir eismo valdymo sistemų funkcionavimą. Tačiau senėjanti gatvių

¹ <https://finmin.lrv.lt/lt/naujienos/europos-komisija-padidino-lietuvos-2020-metu-bvp-prognoze>

apšvietimo ir eismo valdymo sistema reikalauja nuolatinio ir palaipsninio modernizavimo bei investicijų: tinklų renovacijos, energiją taupančių valdymo sistemų diegimo, IT technologijų diegimo pačioje Bendrovėje, lėšų darbuotojų kvalifikacijos kėlimui.

Socialiniai veiksniai

Kvalifikuotų darbuotojų stoka dėl emigracijos ir didelės konkurencijos su privačiomis įmonėmis iššaukia Bendrovės pokyčius, būtinybę kelti darbuotojų kvalifikaciją, suteikiant naujų žinių ir įgūdžių, padėsiančių jiems kvalifikuotai aptarnauti modernėjančias apšvietimo ir eismo valdymo technologijas ir vis sudėtingėjančius projektus.

Technologiniai veiksniai

Pastaraisiais metais tapo ypač aktualus energijos taupymas, todėl visame pasaulyje aktyviai diegiamos modernios apšvietimo (LED), kompiuterinės eismo valdymo sistemos (išmanusis valdymas), kurių eksploatavimui reikalingos ne tik modernūs, technologiškai pažangūs prietaisai, duomenų valdymo sistemos bet ir atitinkamos kvalifikacijos darbuotojai turinys reikalingą kompetenciją (know-how). Šiuo metu Bendrovė yra pakankamai apsirūpinusi kasdieniam darbui reikalingomis priemonėmis: įrengta 14 kompiuterizuotų darbo vietų, greitas šviesolaidinis internetinis ryšys ir 1Gb vietinis tinklas, vietinis serveris, patikimai, 24 valandas per parą funkcionuoja centrinio valdymo punktas – dispečerinė su nuotolinio radijo ryšio ir telemetrine valdymo įranga, darbui naudojamos specializuotos transporto priemonės: autobokšteliai, kėlimo mechanizmai, ekskavatorius, skaldymo ir gręžimo įranga, kabelių paieškos įrengimas, elektros grandinių testavimo prietaisai ir lazeriniai įrankiai ir kt.

4. VIDINĖS APLINKOS ANALIZĖ

Bendrovė sėkmingai atlieka jai pagal sutartį su Savivaldybe patikėtas viešąsias funkcijas: užtikrina miesto gatvių apšvietimo ir eismo valdymo sistemų funkcionavimą. Tačiau senėjanti gatvių apšvietimo ir eismo valdymo sistema reikalauja nuolatinio ir palaipsninio modernizavimo bei investicijų: tinklų renovacijos, energiją taupančių valdymo sistemų diegimo, IT technologijų diegimo pačioje įmonėje, lėšų darbuotojų kvalifikacijos kėlimui. Bendrovė bendradarbiauja su paslaugų, darbų ir medžiagų tiekėjais. Bendrovė reikalingas medžiagas, paslaugas ir darbus įsigyja viešųjų pirkimų būdu. Svarbu, kad pasirinkta bendrovė būtų patikima ir vykdytų visas sutarties sąlygas, to pasėkoje Bendrovės teikiamos paslaugos atliekamos laiku ir kokybiškai.

Klientai. Bendrovės klientai yra tiek viešojo sektoriaus tiek privataus sektoriaus įmonės. Pagrindinis klientas - Klaipėdos miesto savivaldybė. Bendrovei svarbus klientų grįžtamasis ryšys apie tai kaip greitai ir kokybiškai buvo atlikti darbai. Iš klientų gautų atsiliepimų, Bendrovė gali daryti išvadas kaip tobulinti savo veiklą.

Administraciniai, vadybiniai ištekliai. Sėkmingai Bendrovės veiklai itin svarbūs kvalifikuoti

įmonės darbuotojai. Kuo aukštesnė darbuotojų kvalifikacija, tuo Bendrovės veikla efektyvesnė. 2020 m. rugsėjo 30 d. Bendrovėje dirbo 27 darbuotojai. Dauguma darbuotojų turi aukštąjį universitetinį arba aukštąjį neuniversitetinį ir aukštesnįjį išsilavinimą.

Visuomenės informavimo priemonės (Mass Media). Žiniasklaida yra viena svarbiausių informacijos šaltinių apie valdžios institucijų darbą bei jo vertinimą teikėja. Bendrovė eksploatuoja svarbią miesto viešąją infrastruktūrą (miesto gatvių apšvietimą, eismo reguliavimo priemones (šviesoforus, kelio ženklus), todėl Bendrovei svarbu naudotis šiuolaikinėmis visuomenės informavimo priemonėmis (televizija, spauda, radijumi, socialiniais tinklais) siekiant tinkamai pranešti gyventojams aktualias žinias apie vykdomą veiklą, projektus.

5. STIPRYBĖS, SILPNYBĖS, GALIMYBĖS, GRĖSMĖS

Atliekant Bendrovės strateginį planavimą, tikslinga atlikti SSGG (SWOT) analizę, kuri apžvelgia ne tik Bendrovės veiklą, bet ir padeda įvertinti konkurentų veiklą bei esamus įvykius rinkoje. SSGG atspindi stiprybes (ką organizacija yra pajėgi atlikti), silpnybes (ko organizacija negali atlikti), galimybes (potencialiai naudingos sąlygos organizacijai) ir grėsmes (potencialiai nenaudingos sąlygos organizacijai).

5.1. STIPRYBĖS

Stiprybės. Organizacijos stiprybės - tai išteklių, sugebėjimai ir kitos stipriosios savybės (požymiai), palyginti su konkurentais. Jie gali būti finansiniai, marketingo, organizaciniai arba darbo išteklių.

1 Stiprybė - pastovūs finansiniai išteklių. Bendrovė yra sudariusi ilgalaikes sutartis su miesto savivaldybe dėl miesto gatvių apšvietimo, eismo priemonių eksploatavimo priežiūros.

2 Stiprybė - darbuotojų patirtis ir kompetencija. Bendrovėje darbuotojams (atrankai, mokymams, darbuotojų išlaikymui) skiriamas didelis dėmesys. Gerai sukomplektuota ir kompetentinga Bendrovės darbuotojų komanda dirba ženkliai efektyviau.

3 Stiprybė - sukurta didžioji dalis gatvių apšvietimo ir transporto eismo valdymo reikalingos infrastruktūros Klaipėdos mieste. Puikiai žinome kur ir kaip viskas atlikta ir kaip veikia.

4 Stiprybė - Bendrovė turi visus darbu ir konkursams reikalingus kvalifikacinius atestatus.

5 Stiprybė - Bendrovė teikia geros kokybės paslaugas dažnai mažesne nei rinkos kaina.

6 Stiprybė - Bendrovė strategiškai randasi geroje vietoje, patalpos ir teritorija pritaikytos įmonės veiklai ir funkcijoms vykdyti.

7 Stiprybė - Bendrovė neturi pradelstų atsiskaitymų.

5.2. SILPNYBĖS

Silpnybės. Tai išteklių, meistriškumo, sugebėjimų silpnosios pusės, trukdančios organizacijos darbu. Jie taip pat gali būti finansiniai, marketingo, organizaciniai, techniniai arba darbo išteklių.

1 Silpnybė - Bendrovės veiklos inertiškumas. Ilgametė darbo praktika nulemia, kad dažnai darbas yra atliekamas kaip įprasta, o ne pažvelgiama į naujas užduotis naujai ir netradiciškai.

2 Silpnybė - finansinių resursų stoka esmingoms pertvarkoms atlikti. Siekiant efektyvumo, būtina diegti modernias valdymo, diagnozavimo, monitoringo eismo priemonių ir apšvietimo sistemas. Visos šiuolaikinės technologijos kainuoja brangiai.

5.3. GALIMYBĖS

Galimybės. Tai palankios sąlygos organizacijos aplinkoje. Galimybių šaltiniai yra šie: tendencijos, technologiniai pokyčiai, pasikeitimai konkurencijoje, reguliavimo pakitimai ir naujų rinkų radimas.

1 Galimybė - didėjančios galimybės finansuoti infrastruktūros plėtros projektus iš Europos Sąjungos fondų. 2014 m. prasidėjo naujas 2014-2020 m. Europos Sąjungos paramos teikimo etapas. UAB „Gatvių apšvietimas“ turi išnaudoti visas galimybes šio paramos laikotarpio lėšomis įmonės tikslams įgyvendinti, ką ji sėkmingai daro.

2 Galimybė - informacinių technologijų plėtra. Sparčiai besivystančios informacinės technologijos leistų pertvarkyti beveik visas veiklos sritis: pradedant nuo automatizuoto gatvių apšvietimo, eismo monitoringo, baigiant visų technologinių procesų valdymo iš vienos ar bet kurios kitos vietos.

3 Galimybė - esamų įmonių plėtra ir naujų atsiradimas uosto bei LEZ'o teritorijose. Esant gerai išplėtotai infrastruktūrai šiose teritorijose, naujų įmonių atsiradimas arba esamų plėtra, nedidinant bendrovės sąnaudų leistų padidinti teikiamų paslaugų spektrą.

4 Galimybė - naujų gyvenamųjų, pramonės kvartalų įsikūrimas Klaipėdos m. ir pakraščiuose sudarytų sąlygas plėsti aptarnavimo teritoriją ir vykdyti investicijas.

5 Galimybė - esamos infrastruktūros modernizavimas ir profilaktika sudarytų sąlygas mažinti sąnaudas ir didinti veiklos efektyvumą.

6 Galimybė - papildoma veikla ir papildomos paslaugos miesto gyventojams ir įmonėms sudarytų sąlygas gauti papildomų pajamų, kurios būtų investuojamas į Bendrovės vystymą.

7 Galimybė - papildoma veikla ir papildomos paslaugos Klaipėdos rajono ir Gargždų miesto gyventojams ir įmonėms sudarytų sąlygas gauti papildomų pajamų, kurios būtų investuojamas į Bendrovės vystymą.

8 Galimybė – išnaudoti ES projektų paramą įmonės tikslams įgyvendinti.

5.4. GRĖSMĖS

Grėsmės. Tai nepalankūs veiksniai organizacijos aplinkoje. Jie yra pagrindinės kliūtys organizacijai, siekiančiai savo tikslų. Grėsmes sukelia: nauji konkurentai, technologiniai pokyčiai, lėta rinkos plėtra, nauji apribojimai ir išaugusi pirkėjų ir tiekėjų derėjimosi galia.

1. Grėsmė - mažėjantis gyventojų skaičius, mažėja kvalifikuotos darbo jėgos pasiūla rinkoje. Pastaruosius penkiolika metų didžioji dalis abiturientų renkasi socialinės krypties studijas, tuo tarpu Bendrovėje dirba inžinerinės krypties darbuotojai.

2. Grėsmė - epidemiologinės situacijos ilgalaikiškumas.

3. Grėsmė - valdomo apšvietimo infrastruktūra yra pakankamai nusidėvėjusi ir prastos būklės.

4. Grėsmė – galimi mokestiniai pokyčiai siekiant padengti epidemijos suvaldymui priisimtas valstybės skolas.

5. Grėsmė – galima ekonomikos recesija.

6. MISIJA

UAB „Gatvių apšvietimas“ tiekia gatvių apšvietimo ir transporto eismo reguliavimo paslaugas Klaipėdos mieste. Kokybiška, profesionali ir ekonomiškai naudinga visų bendro Klaipėdos miesto gyventojų turto - gatvių apšvietimo tinklų ir eismo valdymo priemonių eksploatacija bei modernizacija, kuo geriau tenkinant viešuosius miesto interesus: didinant kelių eismo saugumą ir gerinant gyvenamąją aplinką.

7. VIZIJA

UAB „Gatvių apšvietimas“ - visame Klaipėdos mieste veikianti moderni, gerai organizuota, kompetentinga, konkurencinga, savarankiška, visuomenės poreikius ir interesus atitinkanti įmonė, lyderiaujanti gatvių apšvietimo ir eismo reguliavimo priemonių paslaugų teikimo sferose.

8. VERTYBĖS

Bendrovė vykdydama ir planuodama savo veiklą vadovaujasi šiomis vertybėmis:

Sąžiningumas - vertiname nuoširdumą ir tiesos sakymą, tiek sau, tiek partneriams ir klientams.

Atsakomybė - darbus atliekame kokybiškai, atsakome už savo veiksmus, žodžius, sprendimus ir pasekmes tiek prieš savo kolegas, tiek prieš partnerius ir klientus.

Efektyvumas - visada siekiame norimą pasiekti rezultatą mažiausiomis įmanomomis sąnaudomis.

Profesionalumas - vertiname kompetenciją, išsamias ir nuodugniais žinias vykdomos veiklos sferoje.

Inovatyvumas - siekiame nuolat tobulėti ir keistis, ieškome naujų, tobulesnių darbo priemonių ir metodų.

Skaidrumas – veiklos planai, kita informacija yra pateikiama viešai ir aiškiai.

9. LŪKESČIŲ RAŠTE NUMATYTI SIEKTINI BENDROVĖS VEIKLOS RODIKLIAI

Akcininko lūkesčių rašte pateikiami Klaipėdos miesto savivaldybės lūkesčiai dėl Savivaldybės valdomos įmonės „Gatvių apšvietimas“ veiklos principų, veiklos tikslų, jų matavimo rodiklių, įgyvendinant Įmonės ir Savivaldybės strateginiuose planavimo dokumentuose nustatytus tikslus ir finansinių veiklos efektyvumo rodiklių, užtikrinant efektyvią veiklą. Akcininko lūkesčiai nustatomi 4 metų laikotarpiui.

Dėl veiklos tikslų

Eil. Nr.	Įmonės bendrojo veiklos rodiklio pavadinimas	Matavimo vienetas (per metus)	Rodiklio reikšmė
1.	Šviestuvų atnaujinimas (Įgyvendinimas numatytas apskaičiuojant investicinį poreikį)	Vnt.	Ne mažiau kaip 250
2.	Suvargota elektros energijos miesto gatvių apšvietimui	KWh vienam šviestuvui	610
3.	Automatinių apšvietimo sistemos valdymo spintų atnaujinimas (2.1. uždavinys – Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimas, lentelė „Strateginiai tikslai, uždaviniai ir priemonės“)	Vnt.	5
4.	Šviesoforų monitoringo plėtra (2.2. uždavinys – eismo valdymo priemonių (šviesoforų) modernizavimas, lentelė „Strateginiai tikslai, uždaviniai ir priemonės“)	Proc.	15

Dėl finansinių veiklos efektyvumo rodiklių

Eil. Nr.	Įmonės finansiniai veiklos efektyvumo rodikliai	Matavimo vienetas (per metus)	Rodiklio reikšmė
1.	Nuosavybės grąža (ROE) Nuosavybės grąža (ROE) = (Grynasis pelnas/Nuosavas kapitalas)*100	Proc.	0.59
2.	Bendrasis pelningumas Bendrasis pelningumas = (pardavimo pajamos-pardavimo savikaina/pardavimo pajamos)*100	Proc.	31.45
3.	Įsiskolinimo koeficientas Įsiskolinimo koeficientas = Įsipareigojimai/Turtas	Koef.	0.04

4.	Dividendų išmokėjimas	Proc.	50
----	------------------------------	-------	----

Įmonės siektinų finansinių efektyvumo rodiklių įgyvendinimo dinamika pateikta Strateginio plano 9 dalyje „Finansiniai ir materialiniai resursai“, finansinėse lentelėse skaičiavimuose.

10. STRATEGINIAI TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS

1. TIKSLAS – EFEKTYVINTI BENDROVĖS VEIKLĄ

1.1. uždavinys - pagerinti Bendrovės vidinę tvarką ir įdiegti efektyvesnį valdymą

Priemonės numeris	Priemonė	Iki kada įgyvendinama priemonė	Reikalingos lėšos	Finansavimo šaltinis	Laukiamas rezultatas
1.1.1.1.	Kokybės valdymo sistemos sertifikavimas (pvz. ISO 9001).	2021 m.	10.000,0 Eur.	Bendrovės lėšos	Įdiegta kokybės valdymo sistemos sertifikavimas (pvz. ISO 9001). Sumažėjusi klaidų tikimybė, optimizuota gamyba, sutaupyta sąnaudų, padidėjęs teikiamos paslaugos konkurencingumas, patikimumas, atitinkamai klientų ir partnerių pasitikėjimas, pagerėjęs Bendrovės valdymas, atsakomybių pasiskirstymas, optimizuoti administraciniai procesai.
1.1.1.2.	Automatizuotų darbų įdiegimas	2021 m.	10.000,0 Eur	Bendrovės lėšos	Įdiegtas automatizuotas darbų vykdymas. Darbuotojas telefono ar kompiuterio pagalba bet kurioje vietoje gali pats užregistruoti kada pradėjo ir kada pabaigė jam patikėtą užduotį, taip pat gali nufotografuoti atliktą darbą, automatiškai perduoti informaciją į Bendrovės kompiuterines sistemas.
1.1.1.3.	Viešųjų pirkimų sistemos valdymo ir kontrolės įdiegimas	2020 m.	20.000,0 Eur	Bendrovės lėšos	Įdiegta kompiuterinė viešųjų pirkimų sistemos valdymas ir kontrolė leis operatyviai ir tiksliai kaupti duomenys apie pirkimus juos sisteminti teikti ataskaitas.

1.2. uždavinys - bendrovės įvaizdžio gerinimas

Priemonės numeris	Priemonė	Iki kada įgyvendinama priemonė	Reikalingos lėšos	Finansavimo šaltinis	Laukiamas rezultatas (kiekybinis, kokybinis)
1.1.2.1.	Įgyvendintų projektų, vykdomų darbų ir teikiamų paslaugų informaciją vietinės žiniasklaidos priemonėse, socialiniuose tinkluose, Bendrovės tinklalapyje viešinimas	2021 m.	9.000,0 Eur.	Bendrovės lėšos	Publikuota ne mažiau kaip 18 straipsnių apie Bendrovės veiklą. Sukurta ir naudojama Bendrovės paskyra viename iš socialinių tinklų. Bendrovės tinklalapyje atskiroje skiltyje skelbiama aktuali informacija apie įgyvendintus projektus ir paslaugas. Viešai pateikiama informacija apie Bendrovę padės formuoti tikslinių grupių - savivaldybės, klientų, vietos bendruomenės, nevyriausybinių organizacijų, darbuotojų pasitikėjimą Bendrove bei jų palankumą. Skatins darbuotojus dirbti efektyviau, įgys daugiau pasitikėjimo.
1.1.2.2.	„Vieno langelio“ principo Bendrovės internetinėje svetainėje įdiegimas	2021 m.	10.000,0 Eur.	Bendrovės lėšos	Įdiegtas „vieno langelio“ principas Bendrovės internetinėje svetainėje. Pagerintos sąlygos išduodant prisijungimo sąlygas bei suteikiant kitas paslaugas internetu.

2. TIKSLAS - GERINTI UŽSAKOVO POREIKIUS TENKINANČIŲ PASLAUGŲ TEIKIMĄ

2.1. uždavinys - Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimas

Priemonės numeris	Priemonė	Iki kada įgyvendinama priemonė	Reikalingos lėšos	Finansavimo šaltinis	Laukiamas rezultatas
2.2.1.1.	Apšvietimo valdymo spintų modernizavimas	2022 m.	125.000,0 Eur.	Bendrovės lėšos	Pakeistos 25 susidėvėjusios apšvietimo valdymo spintos. Įdiegtos naujos valdymo spintos atitinkančios saugumo reikalavimus, su šiuolaikiškomis technologijomis.
2.2.1.2.	Esamų automatinių valdymo spintų modernizavimas	2020 m.	9.000,0 Eur.	Bendrovės lėšos	Liuksometro pagalba bus automatiškai įjungiamas ir išjungiamas miesto apšvietimas pagal nustatytą liuksų kiekį.
2.2.1.3.	SCADA sistemos atnaujinimas	2020 m.	9.000,0 Eur.	Bendrovės lėšos	Programinės įrangos sukonfigūravimas ir pritaikymas kompiuterizuotam gatvių apšvietimo

					valdymui
2.2.1.4.	Naujų automatinių valdymo spintų įrengimas	2020 m.	5.000,0 Eur.	Bendrovės lėšos	Įrengta automatizuota duomenų perdavimo įrangą 5 vnt. automatinio valdymo spintose. Įgyvendinus priemonę, visame Klaipėdos mieste bus automatizuotas gatvių apšvietimo įjungimas (kompiuterinėmis priemonėmis).
2.2.1.5	Šviestuvų atnaujinimas	2020 m.	224.000,0 Eur.	Bendrovės lėšos	Apšvietimo įrangos planinis atnaujinimas, šviestuvų keitimas iš Na į Led technologijas, signalinių pėsčiųjų perėjų šviestuvų įrengimas. Apie 250 vnt.

2.2. uždavinys - eismo valdymo priemonių (šviesoforų) modernizavimas

Priemonės numeris	Priemonė	Iki kada įgyvendinama priemonė	Reikalingos lėšos	Finansavimo šaltinis	Laukiamas rezultatas
2.2.2.1.	Stebėjimo kamerų (360 laipsnių) įrengimas	2020 m.	15.000,0 Eur	Bendrovės lėšos	Įdiegtos vaizdo stebėjimo kameros 10 vnt., suteiks galimybę stebėti sankryžas realiu laiku ir reaguoti į šviesoforų gedimus greičiau.
2.2.2.2.	Video detektorius/ Radaras	2020 m.	10.000,0 Eur	Bendrovės lėšos	Skirta eismo intensyvumo matavimui. Teikia duomenis apie įrengimo vietoje kelių pravažiavusių transporto priemonių skaičių, greitį ir kryptį. Nauda, sankryžų srautų analizė ir koregavimas pagal eismo situacija skirtingu paros metu.

3. TIKSLAS – ĮGYVENDINTI BENDROVĖS MODERNIZACIJĄ

3. 1. uždavinys - žmogiškųjų išteklių plėtra

Priemonės numeris	Priemonė	Iki kada įgyvendinama priemonė	Reikalingos lėšos	Finansavimo šaltinis	Laukiamas rezultatas (kiekybinis, kokybinis)
3.3.1.1.	Vadovų ir darbuotojų bendrųjų ir specializuotų gebėjimų tobulinimas	2021 m.	5.000,0 Eur.	Bendrovės lėšos	Per 3 m. Bendrovės darbuotojai sudalyvaus 20 mokymų skirtų bendriesiems ir specializuotiems gebėjimams tobulinti. Tikslas, užtikrinti

					Bendrovės darbuotojų kvalifikuotų žinių įgijimą bei padidinti veiklos efektyvumą.
3.3.1.2.	Kvalifikacijos kėlimo programa	2021 m.	4.000,0 Eur.	Bendrovės lėšos	Per 3 m. Bendrovės darbuotojai sudalyvaus 20 kvalifikacijos įgijimo/tobulinimo mokymuose. Tikslas, užtikrinti galimybę darbuotojams tobulinti ir/ar keisti turimą kvalifikaciją, gilinti, plėsti profesines žinias, kad darbai būtų atliekami profesionaliai ir kokybiškai.

3.2. uždavinys - technologinių inovacijų diegimas ir IT sistemų plėtra

Priemonės numeris	Priemonė	Iki kada įgyvendinama priemonė	Reikalingos lėšos	Finansavimo šaltinis	Laukiamas rezultatas (kiekybinis, kokybinis)
3.3.2.1.	Specialios paskirties transporto priemonių įsigijimas. Lengvasis automobilis.	2021 m.	6.000,0 Eur.	Bendrovės lėšos	Techninio transporto atnaujinimas leis sumažinti transporto priežiūros ir kuro sąnaudas. Efektyviau ir pagal planą vykdomi darbai.
3.3.2.2.	<u>Šilumos punkto atnaujinimas</u>	2021 m.	28.000,00 Eur.	Bendrovės lėšos	Šilumos punkto remontas bei šilumokaičio pakeitimas užtikrins efektyvų šilumos paskirstymą, sumažins šildymo kaštus.
3.3.2.2.1.	<u>Administracinių ir gamybinių patalpų atnaujinimas</u>	2021 m.	25.000,00 Eur		Bus atnaujintos susidėvėjusios patalpos

Siekiant plėsti teikiamų paslaugų spektrą, numatomos šios pagrindinės galimos Bendrovės veiklos vystymosi kryptys:

1. **Vieningos miesto dispečerinės sukūrimas.** UAB „Gatvių apšvietimas“ turi puikias sąlygas (erdvios, pritaikytos patalpos; įrengtas kompiuterinis tinklas, serveris; aukštos kvalifikacijos personalas; patogi geografinė padėtis (miesto centras); didelė Bendrovės teritorija) įrengti

dispečerinę, kuri tenkins tiek mieste vykstančių procesų valdymo tiek saugumo užtikrinimo poreikius.

2. Elektromobilių pakrovimo stotelių eksploatavimas. UAB „Gatvių apšvietimas“ didžiąją personalo dalį sudaro kvalifikuoti elektrikai. Dėl šios priežasties Bendrovė turi galimybę kokybiškai atlikti įvairių elektrinių įrenginių priežiūrą ir remontą.

Įgyvendinus šiuos pagrindinius strateginius tikslus Bendrovė padidintų ne tik įmonės veiklos efektyvumą bei vertę, bet ir atneštų naudą visam miestui (viešam interesui) - sumažintų miesto biudžeto išlaidas elektros energijai, pagerintų miestiečių gerbūvį ir saugumą, pagerintų aplinką.

L.e.p. Generalinis direktorius

Vaidas Ramanauskas

11. FINANSINIAI IR MATERIALINIAI RESURSAI

PRIDEDAMA: FP – 1-9 finansinės lentelės